

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №1 «СОЛНЫШКО»
КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ»**

✉636780 Томская обл., г. Стрежевой, 1 МКР, дом 145. ✉E-mail: solnshco@strj.tomsk.su
☎Тел/факс (38259) 3-70-36, тел (38259) 3-73-84



**ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №1 «Солнышко»
компенсирующего вида городского округа Стрежевой»
за 2014- 2015 учебный год
по состоянию на 01.08.2015 г.**

УТВЕРЖДЕНО:
Приказ № 92 от 28.08.2015г.

Заведующий Н.Ф. Шкурапет

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ДООУ

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №1 «Солнышко» компенсирующего вида городского округа Стрежевой» функционирует с 1971 года, с 2000 года как учреждение компенсирующего вида для детей с тяжелыми нарушениями речи.

Правоустанавливающие документы:

№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
1.	Лицензия	70Л01 № 0000499 от 03.03.2015.
2.	ИНН	7022010238
3.	ОГРН	1027001622878
4.	Свидетельство о государственной регистрации права на земельный участок.	70-АВ № 558708 от 03.03.2015.
5.	Свидетельство о государственной регистрации права на здание.	70-АВ № 558709 от 03.03.2015.
6.	Устав	от 15.01.2015. № 8
7.	Коллективный договор на 2013- 2015 г.г.	Зарегистрирован 27.12.2012 № 164-01/12

На основании Постановления Администрации городского округа Стрежевой №619 от 20.09.2011 года функции и полномочия учредителя МДОУ «ДС №1 «Солнышко» осуществляет Управление образования Администрации городского округа Стрежевой

МДОУ работает полный календарный год в соответствии с годовым календарным графиком.

Режим работы МДОУ и длительность пребывания детей определяется Уставом. Все группы функционируют в сокращенном режиме дня с 10 часовым пребыванием детей.

Понедельник - пятница с 8-00 до 18-00, Выходные – суббота, воскресенье, праздничные дни. В предпраздничные дни МДОУ работает на 1 час короче.

В ДООУ функционировало 8 групп компенсирующей направленности.

Приём детей осуществляется на протяжении всего учебного года в соответствии с утверждённым «Правилами приёма воспитанников» (Приказ №43а от 31.03.2015 г.) и Административным регламентом предоставления муниципальной услуги «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, утвержден постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 15.01.2015 №35;

Для воспитанников и их родителей (законных представителей ребёнка) в ДООУ разработаны «Правила внутреннего распорядка воспитанников» (Приказ №43а от 31.03.2015 г.)

В 2014-2015 учебном году выбыло 32 ребенка:

- в связи с выездом в другой город – 2 человека;
- для обучения в школе – 30 детей;
- в МДОУ «Семицветик» – 1 ребенок;

Списочный состав воспитанников стабилен на протяжении учебного года, их численность соответствует численности муниципального задания.

Предельно допустимая численность воспитанников в 2014-2015 учебном году составила 96 человек; фактическая численность 98 детей.

РЕЗУЛЬТАТЫ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

по состоянию на 1 августа 2015 года

№ п/п	Показатели	Результаты	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	99	человек
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	99	человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	0	человек
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0	человек
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0	человек
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	0	человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	99	человек
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	99/100	человек/%
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	99/100	человек/%
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	0	человек/%
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0	человек/%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	99/100	человек/%
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	99/100	человек/%
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	99/100	человек/%
1.5.3	По присмотру и уходу	99/100	человек/%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	5,6	день
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	28	человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	16/57,1	человек/%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	16/57,1	человек/%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	10/35,7	человек/%
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	10/35,7	человек/%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических	18/64,2	человек/%

	работников, в том числе:		
1.8.1	Высшая	2/7,1	человек/%
1.8.2	Первая	11/39,3	человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	7/25	человек/%
1.9.1	До 5 лет	4/12,3	человек/%
1.9.2	Свыше 30 лет	3/10,7	человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	1/3,6	человек/%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	3/10,7	человек/%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	29/93,5	человек/%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	18/58	человек/%
1.14	Соотношение “педагогический работник/воспитанник” в дошкольной образовательной организации	1/3,5	человек/человек
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:		
1.15.1	Музыкального руководителя	Нет	да/нет
1.15.2	Инструктора по физической культуре	Да	да/нет
1.15.3	Учителя-логопеда	Да	да/нет
1.15.4	Логопеда	Нет	
1.15.5	Учителя- дефектолога	Нет	да/нет
1.15.6	Педагога-психолога	Да	
2.	Инфраструктура		
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	9,5	кв.м. на одного воспитанника
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	440	кв.м.
2.3	Наличие физкультурного зала	Да	да/нет
2.4	Наличие музыкального зала	Да	да/нет
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	Да	да/нет

2. УПРАВЛЕНИЕ ДООУ

Управление ДООУ осуществляется в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом ДООУ является Заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельностью ДООУ.

В ДООУ формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся Общее собрание (конференция) работников ДООУ, Педагогический совет, Управляющий совет:

- Общее собрание (конференция) работников ДООУ является постоянно действующим коллегиальным органом управления. Положение о собрании (конференции) трудового коллектива утверждено Приказом №43а от 18.03.2015 г.
- Управляющий совет является коллегиальным органом, реализующим принцип государственно-общественного характера управления образованием. Положение об Управляющем совете утверждено Приказом №43а от 18.03.2015 г.
- Педагогический совет является постоянно действующим коллегиальным органом управления ДООУ, осуществляющим руководство образовательным процессом и инновационной деятельностью. Положение о Педагогическом совете утверждено Приказом №43а от 18.03.2015 г.

С целью установления правил служебного поведения работников, достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности разработаны: «Кодекс этики и служебного поведения работников ДООУ» (Утвержден приказом от 26.06.2015 г. №82) и «Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы» (Утвержден приказом от 26.06.2015 г. №84), устанавливающие ключевые принципы работы, направления противодействия коррупции.

Должностные обязанности распределены в соответствии со штатным расписанием. Со всеми работниками заключены трудовые договоры в актуальной форме, с младшим обслуживающим персоналом заключены дополнительные соглашения с 01.06.2015 г.

3. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В штате ДООУ 32 педагогических работника, укомплектованность кадрами составляет 87,5% (28 педагогов), за счет привлечения совместителей закрыты ставки: педагога-психолога и музыкального руководителя

Образовательный уровень:

высшее образование	15-53,5%	на 3% выше прошлого года
среднее профессиональное	11 – 39,3%	на уровне прошлого года
незаконченное высшее	2 – 7%	на 3% меньше прошлого года

- педагоги, имеющие квалификацию по работе с детьми с ОВЗ– 13 -46,4%
- педагоги, имеющие дошкольное образование – 15-53,6%, из них в этом учебном году прошли курсы переподготовки по данному направлению 4 – 14%

В этом учебном году закончили высшие учебные заведения 2 педагога и 4 продолжают получать высшее образование

Квалификационный уровень

Кв. категория	2013-2014	2014-2015	
Высшая	0	2 – 7%	+7%
Первая	10 – 35,7%	9 – 32,1%	- 3,6%
Вторая	9 – 32,1%	4 – 14,3%	- 17,8%
Соответствие	5- 17,9%	6 - 21,4%	- 3,6%
Без категории	4 – 14,3%	7 – 25%	+ 10,7%

В 2014-2015 уч.г. аттестацию прошли:

- На высшую категорию 2 педагога

- На первую категорию 4 педагога, из них 3 повысили категорию со второй на первую квалификационную категорию
- На соответствие занимаемой должности 1 педагог

Педагогический стаж

Кол-во лет	2013-2014	2014-2015	
До 5	4 – 14,3%	4 – 14,2%	0
5-10	4 – 14,3%	5 – 17,8%	+ 3,5%
Свыше 10	20 – 71,4%	19 – 67,9%	- 3,5%

Курсы повышения квалификации

	Воспитатели	Педагогические работники	Все го
КП:	9 – 56,25%	7 – 58,3%	16 – 57,1%
- Дистанционная форма	6 - 66,66%	7 – 100%	13 – 46,4%
- Персонифицированная	9 – 100%	7 – 100%	16 – 57,1%
ФГОС	4 – 25%	3 – 25%	7 – 25%
ИКТ	7 – 43,75	3 – 25%	10 – 35,7

27 педагогов – 96,4% имеют курсы повышения квалификации за последние 3 года, из них 16 педагогов – 57,1% (8 воспитателей и 8 специалистов) по направлению ФГОС

План повышения квалификации в 2014-2015 учебном году выполнен на 123%, курсы повышения квалификации прошли 16 педагогов из 13 запланированных.

Однако, конец учебного года у 2-х педагогов заканчивается срок действия КПК и 12 педагогов не имеют курсовую подготовку по направлению ФГОС ДО.

Динамика профессионального роста воспитателей (анализ профкомпетентностей)

Уровень сформированности компетентностей воспитателей проводился в соответствии с критериально-ориентированной диагностической картой, разработанной на муниципальном уровне.

Количество воспитателей участвующих в исследовании – 16 человек

Критерий	Высокий уровень		Средний уровень		Низкий уровень	
	2013-2014	2014-2015	2013-2014	2014-2015	2013-2014	2014-2015
Предметная	2-12,5%	6-37,5%	9-56,2%	10-62,5%	5-31,3%	0
Педагогическая	9-56,2%	8-50%	3-18,8%	4-25%	4-25%	4-25%
ИКТ	0	4-25%	6-37,5%	9-56,2%	10-62,5%	3-18,8%
Методическая	2-12,5%	5-31,3%	10-62,5%	8-50%	4-25%	3-18,8%
Результативная	2-12,5%	4-25%	5-31,3%	3-18,8%	9-56,2%	9-56,2%
КПД	3-18,8%	3-18,8%	6-37,5%	9-56,2%	7-43,7%	4-25%

Предметная компетентность: наблюдается увеличение количества педагогов на высоком и среднем уровне на 25% и 6,3% соответственно. На низком уровне педагогов нет.

Педагогическая компетентность: произошло незначительное снижение количества педагогов с высоким уровнем, низкий уровень остался без изменений. Однако, такие показатели обусловлены сменой педагогического состава, а не снижением уровня компетентностей у воспитателя.

ИКТ-компетентность: значительное увеличение количества педагогов с высоким и средним уровнем, обусловлено рядом методических мероприятий, которые были организованы методической службой в этом учебном году. Высокий уровень повысился на 25%, средний на – 18,7%, соответственно низкий уровень снизился на 43,7%.

Методическая и общекультурная компетентность: количество педагогов с высоким уровнем повысилось на 18,8%, а средний и низкий уровни снизились на 12,5% и 6,2% соответственно.

Результативность педагогической деятельности: изменения произошли в увеличении высокого уровня и снижении среднего на 12,5%. Низкий уровень остался на прежнем уровне и

составляет 56,2% (9 человек). Этот показатель остается наиболее проблемным, причины таких данных:

- смена педагогического состава (4 воспитателя, приступивших к работе в этом учебном году)
- снижение количества воспитателей участвующих в профессиональных конкурсах
- снижение количества воспитателей, охваченных инновационной деятельностью

Профессиональные достижения педагогов

Участие педагогов в профессиональных и творческих конкурсах

Уровни участия	Количество участий в конкурсах	Количество побед/призовых мест	Эффективность участия, %	Количество педагогов, участвующих в конкурсах	Количество победителей / призеров	Эффективность участия, %
Муниципальный	7	1	14,28	9	1	11,11
Областной/региональный	5	2	40	8	4	50
Всероссийский	21	12	57,14	15	10	66,66

Участие педагогов в деятельности профессиональных сетевых сообществ

	Уровень участия			
	Муниципальный	Областной/региональный	Всероссийский	Всего участников (считаем педагога 1 раз)
Количество педагогов, участвующих в деятельности сетевых профессиональных сообществ (городские группы педагогов, ассоциации учителей-предметников регионального уровня и др.)	11	-	-	11
Количество педагогов, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ (в сети Интернет)				7

Вывод по кадровым условиям:

ДОУ укомплектовано педагогическими работниками, вакантные места закрываются совместителями. 92,8% педагогов (26) имеют профессиональное педагогическое образование, из них 46,4% имеют квалификацию по работе с детьми с ОВЗ и 53,6% - дошкольное образование (12 – 75% воспитателей и 3 – 25% специалиста)

24 педагога – 85,7% имеют стаж педагогической деятельности свыше 5 лет

75% педагогов прошли аттестацию по новой системе, из них на квалификационную категорию 53,5% (15 педагогов), 13 педагогов 46,3% не имеют квалификационной категории.

27 педагогов из 28 прошли курсы повышения квалификации за последние 3 года, из них 16 (57% от общего количества) по направлению ФГОС. В этом году план прохождения КПК перевыполнен на 23%.

18 педагогов (64,2%) принимали участие в деятельности профессиональных сетевых сообществ (городских групп). 7 педагогов являются участниками сетевых сообществ в сети Интернет.

Значительно повысился уровень ИКТ компетентности педагогов, как в теоретическом направлении, так и в практическом, включая представление опыта на всероссийском уровне.

Снизилось количество педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах (на муниципальном уровне на 7 человек, на региональном на 5 человек, на всероссийском на – 6 человек). Эффективность участия в конкурсах на муниципальном и всероссийском уровне повысились, на региональном незначительно снизилась, не смотря на отказ от участия в не статусных конкурсах.

16 педагогов 57% представили 10 материалов на муниципальном и всероссийском уровне.

50% педагогов были охвачены инновационной деятельностью и деятельностью в творческих и проектных группах.

Риски по кадровым условиям

- вакантна должность музыкального руководителя
- текучесть кадрового педагогического состава, что увеличивает временной период вхождения педагогов в должность.
- Наличие педагогов, не имеющих квалификационную категорию (6 – соответствие должности и 7 – без категории) 13 педагогов – 46,4%
- увеличение возрастного ценза педагогов и риск ухода педагогов из профессии

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В МДОУ ДС №1 «Солнышко» наработан опыт организации и сопровождения инновационной деятельности «Управленческое сопровождение педагогических инициатив и проектов».

В 2014-2015 учебном году основной темой инноваций педагогов являлись положения, заложенные в ФГОС дошкольного образования.

Управленческие инновации:

- Мероприятия в рамках деятельности региональной Базовой площадки «Отработка моделей введения ФГОС ДО» (Распоряжение ДОО ТО от 17.03.2014 №132-р). Отработка модели взаимодействия «Ребенок-педагог», основанной на личностно-ориентированном и деятельностном подходах
- Управленческий проект «Введение ФГОС ДО» -2014-2016 гг.
- Управленческий проект «Совершенствование модели методической службы, ориентированной на обеспечение введения ФГОС и повышения эффективности управления инновационными процессами» - 2013-2015 гг.

В этом году разработаны:

- Программа развития учреждения «Ступеньки успешности» - 2015-2018 гг.
- Управленческо-организационный проект «Разработка и внедрение педагогической системы по выявлению и сопровождению детей с предпосылками к одаренности» - 2015-2017 гг.
- План мероприятий по реализации концепции развития Математического образования - 2015-2020 гг.

Педагогические инновации:

- Педагогический проект «Разработка и внедрение степ-гимнастики для детей 5-7 лет (2013-2015 гг.) – инструктор по физической культуре Красильникова Н.А.
- Педагогический проект «Обогащение содержания образовательного процесса в соответствии с ФГОС по ознакомлению старших дошкольников с художественной литературой» (2014-2016 гг)
- Нововведение «Использование перфокарт как нового средства формирования логико-математических представлений детей 6-7 лет
- Нововведение «Внедрение модели организации образовательного процесса в подготовительной группе «Мой выбор» - педагог-психолог Гурьева О.И., инструктор по физической культуре Красильникова Н.А., 6 воспитателей подготовительных групп.
- «Использование педагогом-психологом возможностей интерактивной доски в развитии познавательных процессов» - педагог-психолог Гурьева О.И.
- Нововведение «Внедрение методики «Утренний групповой сбор». Группой разработаны рекомендации по: организации планирования детьми деятельности, фиксированию выбора и достижений детей и по изготовлению стендов для фиксации выбора деятельности детьми.

5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТ И ТБ, ПБ И АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Детский сад располагается в двухэтажном кирпичном здании, построенном в 1971 году. Территория детского сада имеет ограждение и разбита на:

- Поляны и цветники;
- Уголок леса;
- Спортивно-игровой комплекс;

- 8 прогулочных участков, соответствующих СанПиН, оборудованных малыми архитектурными формами, песочницами, столами со скамейками
- Площадка для катания на роликовых коньках, самокатах, велосипедах;
- 1 мини-стадион с 3 зонами активности:
 - беговая дорожка;
 - зона балансиров и тренажеров;
 - волейбольно-баскетбольная площадка;

Общая площадь ДОУ, используемая для нужд коррекционно-образовательного процесса, составляет 1736 м². Детский сад имеет холодное и горячее водоснабжение, центральное отопление.

Групповые помещения располагаются на общей площади 853 м². Средняя площадь одного группового помещения около 100 м². В состав группового помещения входят приемная, игровая, туалетная и буфетная комнаты.

В 4 групповых помещениях имеются спальни.

Детсад не имеет площадей, сдаваемых в аренду.

Материально-техническая и развивающая среда МДОУ «ДС №1 «Солнышко» соответствует санитарно-гигиеническим требованиям и обеспечивает:

- физкультурно-оздоровительное направление работы в саду:
 - функционирует спортивный зал, оснащенный необходимым оборудованием и инвентарем, в том числе и нетрадиционным. Для занятий на улице используются: роликовые коньки, самокаты, велосипеды, лыжи, санки.
 - физиотерапевтический кабинет, оборудованный аппаратами для проведения электрофореза, дарсонвализации, электросна, ингаляций, ультратерапии, СМТ-терапии
 - прививочный кабинет;
 - массажный кабинет;
 - кабинет «БОС-логопедический».
- коррекционно-развивающая работа, познавательное развитие ребёнка и социально-личностное развитие осуществляется в следующих помещениях:
 - 8 кабинетов учителей-логопедов;
 - 8 групповых комнат, оборудованных зонами непересекающейся активности;
 - 2 кабинета педагогов-психологов, где имеются зоны: песочной терапии и игротерапии;
- художественно-эстетическое направление работы проходит в музыкальном зале, в мини-музее «Русская изба».

Программно-методическое обеспечение педагогов осуществляется в методическом кабинете, где имеется необходимая литература, медиатека, наглядные пособия по всем направлениям деятельности детского сада.

Информационно-коммуникационное пространство включает:

- наличием выхода в Интернет (5 компьютеров);
- официальный сайт ДОУ;
- в образовательном процессе с детьми используется 3 компьютера, 1 интерактивная доска и 2 проектора.
- проведена локальная сеть, связывающая административно-управленческий персонал;

В 2014-2015 учебном году проведены:

- Косметический ремонт 2-х групп («Светлячок», «Улыбка») – 118,690 рублей
- Монтаж наружного освещения – 216,400 рублей (8 шт)
- Ремонт ограждения кровли – 70,238 рублей
- Испытания ограждения кровли – 23 500 рублей

Приобретения

- Мебель для групповых на сумму - 167,355 рублей
- Оборудование длительного пользования (стиральная машинка, холодильник, мед.оборудование, жалюзи, компьютер) – 69,330 рублей
- Мягкий инвентарь – 37 542 рублей.
- Дидактические пособия – 87266 рублей.

В том числе на обеспечение ФГОС:

Курсы повышения квалификации – 25000 рублей

Приобретения (пособия, оборудование, игры) – 183 786 рублей

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- Имеется автоматическая пожарная сигнализация, речевая система оповещения. Обслуживает в соответствии с контрактом № 116/К-11 от 15.01.2015. ЗАО ППР «Гранд».
- Имеются 6 пожарных кранов, все необходимые средства пожаротушения, места их расположения соответствуют планам эвакуации. Зарядка, испытание и техническое обслуживание огнетушителей произведено ЗАО ППР «Гранд».
- Персонал обучен по программе пожарно-технического минимума; проведены плановые и внеплановые инструктажи.
- Два раза в год (сентябрь – с привлечением дежурного караула, май - без привлечения дежурного караула) проводились учебно-тренировочные занятия по эвакуации детей и работников и тушению условного пожара.
- Разработан Паспорт комплексной безопасности

АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- Учреждение охраняется ведомственной охраной круглосуточно: в дневное время 1 человек, в ночное время сторож.
- Имеется телефонная связь, факс.
- Имеется КТС («тревожная кнопка») с выводом на ПЦН Стрежевского ОВО. Обслуживание на основании договора №213/15-0 от 01.01.2015 г.
- Установлено видеонаблюдение внутри здания и наружное видеонаблюдение. Техническое обслуживание ООО «Эксперт-Инфо».
- Территория ДОУ ограждена металлическим забором по всему периметру.
- Имеется освещение территории ДОУ в удовлетворительном состоянии (обслуживание ООО МОНТЭК).
- Инструктажи с сотрудниками проводятся своевременно; сотрудники успешно прошли централизованное тестирование по обеспечению антитеррористической безопасности в дошкольном учреждении.
- Разработаны: Паспорт антитеррористической защищённости, Паспорт дорожной безопасности, Акт обследования объекта социальной инфраструктуры к Паспорту доступности ОСИ.
- Имеются запрещающие знаки дорожного движения при подъезде к ДОУ.

Вывод: развитие материально-технической базы и обеспечение безопасности осуществляется планомерно, в соответствии с объёмом финансирования.

Потребности ДОУ в этом направлении:

- монтаж 2 дополнительных видеокамер наружного освещения;
- ремонт водоснабжения и отопления;
- замена рам (40%), линолеума (50%), противодымовых дверей (10 шт.), входные двери (4 шт.); ремонт цоколя и отмостки по всему периметру здания;
- ремонт сливных желобов и водостоков;
- покрытие беговой дорожки уличного мини-стадиона;
- приобретение спортивного и игрового оборудования для физической активности на 8 прогулочных участках;
- приобретение электросковороды, жарочного шкафа, электрического котла;
- приобретение мебели для 1 групповой комнаты и 2 кабинетов специалистов;

6. МЕДИЦИНСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ

Деятельность детского сада по сохранению и укреплению здоровья воспитанников осуществляется в соответствии с Уставом ДОУ, СанПиН 2.4.1.3049-13, Приказом Министерства

здравоохранения РФ от 05.11.2013 г. № 822н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи несовершеннолетним, в том числе в период обучения и воспитания в образовательных организациях»

В дошкольном учреждении имеется медицинский блок, который включает: медицинский кабинет, прививочный кабинет, изолятор, кабинет массажа.

Медицинское обслуживание осуществляется внештатным персоналом. Обеспеченность медицинским персоналом составляет 100%. Медицинский осмотр (договор с ООО «Прогрессмед») проходят все работники ежегодно, нарушений нет.

Жизнедеятельность ДОО обеспечивают:

- температурный режим и водоснабжение ООО СТЭС;
- электроснабжение ОАО «Томская энергосбытовая компания»
- техническое обслуживание электросистем ООО МОНТЭК;
- техническое обслуживание санитарно-технических систем ООО «Инженерно-технический сервис»
- оказание санитарно-эпидемиологических услуг (дератизация, дезинфекция) ООО «Прогрессмед»
- клининговые услуги осуществляет ООО «Томская клининго-сервисная компания»;
- техническое обслуживание медицинской техники ООО «Медэлектроника»
- услуги по вывозу, приёму и размещению отходов ООО «ТРАНССИБ»

С целью сохранения и укрепления здоровья детей дошкольного возраста, формирования у них потребности в физическом совершенстве, в дошкольном учреждении разработана программа «Тропинки здоровья». Для её реализации в ДОО созданы условия для профилактической и физкультурно-оздоровительной работы.

Результаты оздоровительной работы

Параметры	2012-2013 уч.г	2013-2014 уч.г	2014-2015 уч.г
Общая заболеваемость на 1 ребенка.	9,7	6,5	5,6
Посещаемость на 1 ребенка за месяц.	16,4	16,6	16,5
Коэффициент занятости места	81,1	81,3	83,3
Неболеющие дети	27	34	19
Индекс здоровья	27	35	19

Представленные показатели свидетельствуют о том, что в этом учебном году дети болели меньше, а количество неболеющих детей снизилось на 16 человек в сравнении с прошлым учебным годом.

Анализ групп здоровья детей

Группы здоровья	2012-2013 уч.г	2013-2014 уч.г	2014-2015 уч.г.
1 группа	0	0	0
2 группа	90 – 91%	86-86%	89 – 90,8
3 группа	4 – 4%	4- 4%	1 – 1%
4 группа (состоящие на «Д» учете)	40- 40%	44 – 44%	-
5 группа (дети-инвалиды)	5 – 5%	8 – 8%	8 – 8%

Вывод: в ДОО созданы условия для организации физкультурно-оздоровительной деятельности. Здоровьесберегающая среда, соответствует нормативным требованиям, разработанные мероприятия по оздоровлению детей, способствуют сохранению и укреплению здоровья воспитанников.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ

Организация питания осуществляется ООО «ТПУ» на основании муниципального контракта № М/К № 117/МК-1от 13.01.2015 г.

Помещения пищеблока оборудованы в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.1.3049-13 . Холодильное и технологическое оборудование в рабочем состоянии. Санитарное состояние производственных помещений удовлетворительное.

Продукты завозятся централизованно, хранятся в складских помещениях, согласно принятой классификации по видам продукции. Сырые и готовые продукты находятся в отдельных холодильных камерах с соблюдением условий товарного соседства. Технология приготовления пищи контролируется ежедневно шеф-поваром и медицинским работником.

20-дневное меню разработано ООО ТПУ и согласовано с ТОУ Роспотребнадзора. Один раз в 10 дней медицинский работник контролирует среднесуточные нормы выдачи продуктов на 1 ребенка. Проводится подсчет основных ингредиентов по итогам накопительной ведомости. Родителей информируют об ассортименте питания ребенка, вывешивая ежедневное утвержденное заведующим меню.

Готовая пища выдается после снятия пробы бракеражной комиссией. Ежедневно оставляется суточная проба готовой продукции всех приготовленных блюд. Пробу отбирают согласно требованиям СанПиН 2.4.1.3049-13 и хранят в холодильной камере готовой продукции в течении 48 часов при температуре +2,+6 градусов. Предписаний ТОУ Роспотребнадзора не имеется.

Вывод: организация питания соответствует государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам; выполняются требования к производственному инвентарю пищеблока, к условиям хранения продуктов.

ПЕРСПЕКТИВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. По материально-техническому оснащению

- оборудовать 2 группы АРМ проектор, экран, ноутбук, Интернет
- приобрести комплекты конструкторов «Роботехника»
- подключить до 50% помещений ДОУ к сети Интернет
-

1. По организации деятельности методической службы.

- Внести изменения в план-график прохождения КПК с учетом полученных результатов и направлений, связанных с реализацией Программы развития и концепции математического образования. Запланировать на 2015-2016 учебных год персонифицированные КПК по ФГОС ДО.
- Активизировать педагогов на участие в деятельности профессиональных сетевых сообществ в сети Интернет.
- Включиться в деятельность городского сетевого сообщества по художественно-эстетическому воспитанию
- Создать организационные условия по использованию мультимедийных продуктов в образовательном процессе с детьми
- Осуществлять систематический контроль за эффективностью деятельности и наполняемостью сайтов групп. Провести внутренний конкурс на лучший сайт группы.
- Активизировать педагогов на представление педагогического опыта через различные формы;

ЗАДАЧИ МЕТОДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2015-2016 УЧ.Г.

- Продолжить работу по повышению роста профессионального мастерства педагогов, активизации их инновационной деятельности, готовности предъявлять профессиональные достижения.
- Создать организационно-методические условия для внедрения Адаптированной образовательной программы ДОУ.
- Совершенствовать компетентность педагогов по индивидуализации образовательного процесса и созданию условий для успешности ребенка в различных видах деятельности.
- Содействовать росту ИКТ компетентности педагогов
- Создать организационно-методические условия для реализации Плана мероприятий по концепции развития Математического образования - 2015-2020 гг.

Заведующий Н.Ф. Шкурапет